

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التربية الوطنية

الثانوية: صالح عبد
السنة

مديرية التربية لولاية الشلف
القادر المستوى والشعبة: الثالثة تسيير واقتصاد
الدراسية: 2020/2019

اختبار الثلاثي الثاني في مادة: القانون

المدة: ١ ساعة

الجزء الأول (06 نقاط)

السؤال الأول : (04 نقاط)

- ما لفرق بين إنهاء علاقة العمل وتعليقها؟
- إن الرفع من المستوى الوظيفي والمهني للعامل يكون وفق حالتين ما هي؟

السؤال الثاني : (02 نقاط)

- أذكر الحالات التي يمكن للعامل أن يتغيب فيها دون أن يفقد أجره ؟ وما هو الشرط المقدم في ذلك ؟

الجزء الثاني (06 نقاط)

في مؤسسة " candia كانديا " للحليب يوجد ثلاث عمال:

العامل "عبد القادر" بقي له 6 أشهر على التقاعد

العامل "حامد" لديه أسبوع من العمل وظف مكان امرأة بسبب فترة الحمل (الولادة)

العامل "جلال" يعمل بموجب عقد يدوم سنة، لكنه قام بارتكاب أخطاء جسيمة أثناء العمل، مثل عدم تنفيذ التعليمات الصادرة من الهيئة المستخدمة، إفشاء السر المهني، تناول المخدرات داخل المؤسسة.

العمل المطلوب : بالاعتماد على الوضعية وما درست أجب عما يلي:

- (1) ما نوع العلاقة التي تجمع المؤسسة بهؤلاء العمال، اشرحها؟
- (2) ما هي أنواع هذه العلاقة بالنسبة لكل عامل مع الشرح؟
- (3) ما هي الطرق القانونية التي على المؤسسة اتخاذها اتجاه العامل "جلال" اشرحها؟

الجزء الثالث (08 نقاط)

أراد السيد نصر الدين إنشاء شركة تجارية A رفقة أبنائه الثلاثة تحت اسم " شركة نصر الدين وأبناؤه " لإنتاج ألبسة الأطفال برأس مال قدره 200000 دج بعد مدة من الزمن أراد أحد أبنائه (عمر) الانسحاب من الشركة على أن يحل محله أحد أصدقائه (حامد) البالغ 18 سنة كاملة .

بعد ذلك قام ثلاثة شركاء المتبقين بإضافة 5 شركاء جدد فتأسست بذلك شركة B بحيث لا يُسال فيها الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر مساهمته في رأسمالها بعد مدة من الزمن أراد أحد الأشخاص الانضمام إلى الشركة وذلك بتقديم حصة عمل الناتج عن خبرته الطويلة لكن تم رفضه بسبب الطبيعة القانونية للشركة .

العمل المطلوب : بالاعتماد على الوضعية وما درست اجب عما يلي:

- 1) بين نوع الشركة التي أقامها السيد نصر الدين ؟ عرفها ثم بين خصائصها .
- 2) ما هي الرؤية القانونية لانسحاب الشريك عمر ؟
- 3) بين نوع الشركة B ؟ عرفها ثم حدد خصائصها .

Email البريد الإلكتروني تم إبتكاره لأول مرة عام 1978 من قبل هندي إسمه شيفا أيديراي

كان عمره 14 سنة فقط

بالتوفيق

أستاذ المادة : شرفاوي . ج

العلامة	تصحيح إختبار الفصل الثاني في مادة القانون 3 ت ا ق 2020/2019 شرفاوي
---------	--

الجزء الأول

الجواب الاول

- 02 • الفرق : تعليق علاقة العمل هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله وذلك لأسباب حددها القانون دون ان يفقد العامل منصبه اما إنهاؤها فيترتب عنه قطع وفسخ وانقضاء علاقة العمل لأسباب قانونية او اقتصادية
- حالات الترقية :

- 02 الحالة الأولى: تتعلق بالترقية داخل السلم الوظيفي أي من درجة إلى درجة أعلى منها ، ويقسم كل سلم وظيفي إلى مجموعة من الدرجات ابتداء من درجة الالتحاق بالمنصب إلى نهاية الحياة المهنية .
- الحالة الثانية: نقل العامل من منصب إلى منصب آخر أهم منه وذلك عن طريق الاختيار (الخبرة والكفاءة) أو عن طريق الامتحانات والمسابقات وفق شروط محددة .

الجواب الثاني :

- 02 الحالات التي يمكن للعامل أن يتغيب فيها دون أن يفقد أجره :
- ❖ تأدية مهام مرتبطة بالتمثيل النقابي أو تمثيل المستخدمين.
 - ❖ متابعة دورات التكوين المهني
 - ❖ تأدية فريضة الحج مرة في العمر
- الشرط المقدم هو : إعلام بذلك المستخدم وتقديم تبريرا مسبقا له

الجزء الثاني :

- 01 1. العلاقة التي تجمع لمؤسسة بهؤلاء العمال عقد العمل
- عقد العمل: هو اتفاق يلتزم بموجبه شخص وهو العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة شخص آخر، وتحت اشرافه وادارته وهو المستخدم أو صاحب العمل مقابل أجر

- 01 2. أنواع العلاقة (أنواع عقد العمل) مع الشرح:
- مؤسسة كونديا مع العامل "عبد القادر": عقد العمل غير محدد المدة
- 01 عقد العمل غير محدد المدة: وهو في الأصل غير مكتوب، أي لا تكتب فيه المدة: المادة 11 من قانون العمل
- مؤسسة كونديا مع العاملين حامد وجلال: عقد العمل محدد المدة
- 01 عقد العمل محدد المدة: وهو عقد مكتوب يبرم لمدة زمنية محدودة
- ويستجيب لحالات حددها قانون العمل:

- 01 - حالة عقود الأشغال أو الخدمات غير المحددة
- في حالة استخلاف عامل مثبت في منصب تغيب عنه مؤقتا
- عندما يتطلب الأمر من الهيئة المستخدمة إجراء أشغال دورية ذات طابع متقطع
- عندما يبرر ذلك تزايد العمل أو أسباب موسمية
- عندما يتعل الأمر بنشاطات ذات مدة محدودة أو مؤقتة بحكم طبيعتها.

3. الطرق القانونية على مؤسسة كونديا اتخاذها اتجاه العامل جلال هو العزل

العزل:

- 02 هو انتهاء علاقة العمل بفصل العامل من منصبه بسبب ارتكابه لخطأ جسيم أثناء العمل، وفي هذا الصدد تنص المادة: 73 " يتم التسريح التأديبي في حالة ارتكاب العامل أخطاء جسيمة في الحالات التالية:
- رفض العامل بدون عذر معقول تنفيذ التعليمات الصادرة من الهيئة المستخدمة والمرتبطة بالتزاماته المهنية

