تقويم في علاقات العمل الفردية

الأستاذ الياس بلقاسم

لديك وضعيات قانونية لبعض العمال الذين يشتغلون بعقود دائمة لدى مؤسسة الفردوس:

- **العامل "مروان" في عطلة مرضية مدتها 3 أسابيع**
- **العامل "فيصل": قررت لجنة الانضباط بالمؤسسة توقيفه عن العمل لمدة 3 أيام مع خصم معادل في الاجر لسبب تأديبي**
- **العاملة "صفاء" استقالت عن منصبها بعد نجاحها في الانتخابات البلدية**
- **العامل "رفيق" تم عزله من منصبه بعد ثبوت الاتلاف العمدي لإحدى تجهيزات المؤسسة**
- **العامل "عابد": غائب عن العمل بسبب مرافقة زوجته الى الخارج من أجل العلاج**
- **العامل "حسام" تعرض الى حادث عمل أودى بحياته**
- **العاملة "رباب" رهن الحبس المؤقت للاشتباه بها في ارتكاب جرم**
- **العاملة "رانيا" أحيلت على التقاعد بعد استيفائها كامل الشروط**
- **العامل "مراد": غائب عن العمل منذ شهر بسبب التحاقه بالثكنة العسكرية لآداء الخدمة الوطنية**

1- **ما طبيعة العقود التي تربط العمال أعلاه بمؤسسة الفردوس؟ عرفها محددا نوعها مع التبرير**

2- **ما هي آثار تلك العقود على مؤسسة الفردوس؟**

3- **ما هو القانون الذي يضبط العلاقة بين هؤلاء العمال ومؤسسة الفردوس؟**

4- **صنف الوضعية القانونية لكل عامل من العمال أعلاه ضمن الجدول التالي:**

وضعيات تعليق علاقة العمل	وضعيات انهاء علاقة العمل

5- **اذا علمت أنه بعد دراسة وضعيات العمال السابقين من قبل مدير الموارد البشرية للمؤسسة قام هذا الأخير بإنهاء مهام كل من: "مراد"، "رباب" و"رفيق"**

- **بيّن مع التعليل مدى صحة القرار المتخذ من مدير الموارد البشرية.**

قلم الجزائر
WWW.DZPEN.COM

حل التقويم

الأستاذ الياس بلقاسم

1) طبيعة العقود التي تربط العمال بمؤسسة الفردوس: هي **عقود عمل**

-عقد العمل: هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة المستخدم (صاحب العمل) وتحت إشرافه وإدارته مقابل أجر.

-نوع هذه العقود: **عقود عمل غير محددة المدة لأنها دائمة.**

2) آثار تلك العقود على مؤسسة الفردوس: (التزامات صاحب العمل)

-تمكين العامل من التمتع بالحقوق المادية (كالضمان الاجتماعي والتقاعد) والمهنية (كالتكوين والترقية) والنقابية (كحق الإضراب)

-دفع أجر العامل بانتظام

-احترام العامل وصيانة كرامته وتوفير الراحة والأمن والحماية من المخاطر.

3) القانون الذي يضبط العلاقة بين هؤلاء العمال ومؤسسة الفردوس: هو **قانون العمل**

4) تصنيف الوضعيات القانونية لكل عامل في جدول:

وضعيات تعليق علاقة العمل	وضعيات انهاء علاقة العمل
العامل مروان	العاملة صفاء
العامل فيصل	العامل رفيق
العامل عابد	العامل حسام
العاملة رباب	العاملة رانيا
العامل مراد	

5) مدى صحة القرار المتخذ من مدير الموارد البشرية:

- انهاء مهام "مراد": **غير قانوني** لأنه في وضعية عمل **معلقة** بعد استدعائه للخدمة الوطنية (يجب ادماجه في منصبه عند انتهاء الخدمة)

- انهاء مهام "رباب": **غير قانوني** لأنها في وضعية عمل **معلقة** و لم يصدر في حقها حكم قضائي نهائي(يجب ادماجها في منصبها اذا تم تبرئتها)

- انهاء مهام "رفيق": **قانوني** لأنه **ارتكب خطأ جسيم أثناء ممارسة عمله** بإتلافه العمدي لتجهيزات المؤسسة مما استوجب عزله.

قلم الجزائر
WWW.DZPEN.COM