قانون الوظيفة العمومية

التقييم رقم 01

السؤال الأول: اختر الإجابة الصحيحة بوضع علامة ✓

1 - يقوم التوظيف في سلك الوظيفة العمومية على مبادئ أساسية هي:

أ - مبدأ تكافؤ السلطة و المسؤولية
ب -مبدأ تكافؤ الفرص
ج -مبدأ المساواة و الجدارة
د - مبدأ الوظيفة

2 - من الشروط القانونية للتوظيف في الوظيفة العمومية:
أ - حيازة الجنسية الجزائرية
ب -أداء الخدمة الوطنية
ج -بلوغ سن 18 سنة فما فوق
د - توفر منصب مالي

3 - لا يمكن توظيف شخص ما في سلك الوظيفة العمومية إذا ما:
أ - صدر في حقه حكم الإدانة من إحدى الجهات القضائية المختصة
ب - ارتكب مخالفات تتنافى و ممارسة بعض الوظائف العمومية
ج - لا يتمتع بكل حقوقه المدنية
د - لا يحقق ضوابط حسن السيرة و السلوك الحسن .

4 -من الكيفيات القانونية التي يتم بها التوظيف الخارجي في سلك الوظيفة العمومية:
أ - المسابقة على أساس الكفاءة
ب -المسابقة على أساس الشهادة
ج -المسابقة على أساس الامتحانات
د - المسابقة على أساس الامتحان المهني

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

5 -يجب الإشهار للمسابقات المخصصة للتوظيف الخارجي عن طريق الصحافة المكتوبة في حالة:

أ - المسابقة على أساس الشهادة
ب -المسابقة على أساس الاختبار
ج -المسابقة على أساس الفحوص المهنية
د - كل أنواع المسابقات

6 -المقابلة مع لجنة الاختيار ضرورية في حالة:

أ - التوظيف الخارجي المباشر
ب -المسابقة على أساس الاختبارات
ج -المسابقة على أساس الفحوص المهنية
د - المسابقة على أساس الشهادة

7 - تطلب شهادة العمل التي تحدد الخبرة المهنية للمترشح في حالة التوظيف على أساس :

أ - مسابقة على أساس الشهادات
ب -مسابقة على أساس الاختبارات
ج -التوظيف المباشر
د - الفحص المهني

8 - يبدأ سريان حقوق وواجبات الموظف الجديد بعد:

أ - صدور قرار نجاحه في مسابقة التوظيف
ب -صدور قرار تعينه
ج -صدور قرار ترسيمه
د - انتهاء فترة تربصه

قلم الجزائر | WWW.DZPEN.COM

9 - تقييم أداء الموظف في الوظيفة العمومية يهدف إلى:

أ - إعداد قائمة بأسماء الموظفين المؤهلين للتكوين
ب -إعداد قائمة بأسماء الموظفين المؤهلين للترقية في الرتبة
ج -إعداد قائمة بأسماء الموظفين المؤهلين للترقية في الدرجة
د - إعداد قائمة بأسماء الموظفين المؤهلين للحصول على الحوافز المادية
ه - إعداد قائمة بأسماء الموظفين المؤهلين لاجتياز المسابقات المهنية

10 -التكوين المتخصص هو احد أنواع التكوين في الوظيفة العمومية يتم في حالة :

أ - ترقية موظف إلى سلك أو رتبة أعلى
ب -بعد النجاح في مسابقة على أساس الشهادة
ج -التحضير لإجراء المسابقات و الامتحانات المهنية
د - جميع الإجابات صحيحة

11 -المدة المتوسطة المطلوبة للترقية في الدرجة تقدر بـ:

أ - سنتان
ب -سنتان و 6 أشهر
ج -03 سنوات
د - 03 سنوات و 6 أشهر

12 - من بين الكيفيات التي يتم بها الترقية في الرتبة للموظف:

أ - بعد إجراء تكوين في تحسين المستوى وتجديد المعلومات
ب - بعد الحصول على الشهادات والمؤهلات المطلوبة
ج - عن طريق الترقية الاختيارية
د - بعد إجراء فحص مهني

13 -الشروط القانونية للمشاركة في الامتحان المهني:

أ - شرط الأقدمية في الرتبة
ب - شرط حيازة التأهيل المساوي للرتبة
ج - شرط التسجيل في قائمة التأهيل
د - شرط التسجيل في قائمة المترشحين في الآجال القانونية

قلم الجزائر | WWW.DZPEN.COM

14 -يشترط لالتحاق الموظف بدورات تحسين المستوى وتجديد المعلومات:

أ - حيازة الخبرة المهنية الكافية
ب -الترسيم في منصب العمل
ج -عدم الاستفادة من دورات تكوينية سابقة
د - جميع الإجابات خاطئة

15 يتم إجراء تقييم تقيم دوري آخر كل ثلاثي لكل موظف يدخل في حساب علاوة المردودية ،و أساس التقييم في الوظيفة العمومية يتراوح بين :

أ - من 10 % إلى 30 %
ب - من 20% إلى 40 %
ج - من 30 % إلى 40 %
د - من 30 % إلى 50 %

16 -من بين نقاط الاختلاف بين الامتحان المهني و المسابقة على أساس الاختبار:

أ - طريقة الإشهار عنهما
ب -الآجال القانونية لإيداع ملفات المترشحين
ج -معايير النجاح
د - الجهة المنظمة للمسابقة أو الامتحان المهني

17 -من بين نقاط الاختلاف بين المسابقة على أساس الشهادة و المسابقة على أساس الاختبار:

أ - اشتراط شهادة العمل لتحديد الخبرة المهنية
ب -إمكانية تقديم الطعون في نتائج إحدى المسابقات
ج -إجراء مقابلة التوظيف
د - شرط التسجيل في قائمة المترشحين في الآجال القانونية

قلم الجزائر | WWW.DZPEN.COM

18 -برامج التكوين المتخصص تسمح للمتكون من :

أ - التوظيف المباشر
ب -الترقية المباشر في الرتبة
ج -الترقية المباشرة في الدرجة
د - الترسيم في منصب العمل

19 -الترقية في الوظيفة العمومية تخضع لمعيارين هما:

أ - الخبرة و الكفاءة
ب -الخبرة و الاختيار
ج -الأقدمية و الاختيار
د - الأقدمية و الكفاءة

20 -العلاقة بين الترقية في الرتبة و الامتحان المهني هي:

أ - الامتحان المهني هو ترقية داخلية
ب -الامتحان المهني هو إحدى كيفيات الترقية في الرتبة
ج -الامتحان المهني شرط من شروط الترقية في الرتبة
د - لا توجد علاقة بينهما

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

السؤال الثاني: أجب بصحيح أو خطأ على العبارات التالية:

العبارات	ص	خ
1 -مبدأ المساواة في التوظيف يعني السماح لجميع المواطنين الالتحاق بسلك الوظيفة العمومية		
2 -مبدأ الجدارة في التوظيف يعني تعين لجنة محايدة ومستقلة يعهد إليها بمسؤولية تقدير مدى جدارة المترشحين واختيار أكفأهم		
3 -من شروط التوظيف في الوظيفة العمومية أداء الخدمة الوطنية		
4 -لا يجوز توظيف شخص في الوظيفة العمومية صدر في حقه حكم بالإدانة من إحدى الجهات القضائية المختصة		
5 -المسابقات على أساس الاختبار هي إحدى طرق التوظيف الخارجي فقط		
6 -يجب إشهار كل أنواع مسابقات التوظيف في الجرائد اليومية ومواقع الانترنت المتخصصة		
7 -التوظيف المباشر يخص المترشحين الذين تابعوا تكوينا متخصصا منصوصا عليه في القوانين الأساسية لدي مؤسسات التكوين المؤهل فقط		
8 -يكون الموظف أثناء فترة التكوين في حالة انتداب قانونية		
9 -الترقية في الرتبة هي ترقية أفقية وآلية بدون طلب من الموظف		
10 -الدورات التكوينية القصيرة المدى هي تلك الدورات التي لا تتجاوز مدتها ستة أشهر		
11 -لا يمكن قانونيا الطعن في نتائج مسابقات التوظيف المختلفة		
12 -شهادة الإقامة شرط ضروري للمشاركة في مسابقات التوظيف على أساس الاختبار		
13 -يهدف تقييم أداء الموظف إلى منح الأوسمة التشريفية و المكافئات المالية		
14 -يستفيد الموظف من دورة تكوينية متخصصة واحدة فقط خلال كل مساره المهني في الوظيفة العمومية		
15 -بتقاضي الموظف الذي يزاول تكوين في تحسين المستوى كامل راتبه الشهري ولا يحصل على علاوة المردودية		
16 -المدة الدنيا للترقية في الدرجة تقدر ب ثلاثة سنوات		

17 ـ الترقية على سبيل الاختيار تعني ترقية الموظف المسجل في قائمة التأهيل الذي يحوز أقدمية 10 سنوات		
18 ـ يتم إشهار الامتحان المهني خارجيا في جريدتين يوميتين وداخليا في جدول النشر في الإدارة		
19 ـ كل قرارات أو مقررات التوظيف في الوظيفة العمومية تخضع لموافقة مصالح الوظيف العمومي		
20 ـ لا تعتبر فترة التربص القانونية فترة خدمة فعلية للموظف		

التقييم رقم 02

الموضوع: اختر الإجابة الصحيحة بوضع علامة ✓

1 -الفرق بين الأجر و الراتب هو:

أ ـ المرتب يدفع شهريا بانتظام و الأجر لا يدفع شهريا دائما
ب -المرتب يدفع للعامل و الأجر يدفع للموظف
ج -المرتب يدفع للموظف و الأجر يدفع للعامل
د -الأجر يدفع مقابل الجهد المبذول في إطار الوظيفة و المرتب يدفع مقابل العمل الذي يقدمه لصاحب العمل

2 - يتكون الراتب من:

أ ـ الراتب الرئيسي + العلاوات+ التعويضات
ب -الراتب الأساسي + العلاوات+ التعويضات
ج -الأجر القاعدي + العلاوات+ التعويضات
د -الأجر الرئيسي + العلاوات+ التعويضات

3 - من بين التعويضات التي لا تدخل في حساب راتب الموظف في الوظيفة العمومية:

أ - تعويض الأكل و النقل
ب - تعويض المنطقة الجغرافية
ج - *التعويض الجزافي عن الخدمة الدائمة*
د - تعويض الخبرة المهنية
ه - تعويض الخطر

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

4 - الوضعية التي يوضع فيها الموظف خارج سلكه الأصلي أو إدارته الأصلية مع مواصلة استفادته من حقوقه في الأقدمية وفي الترقية في الدرجات وفي التقاعد هي وضعية:

أ - الخدمة العسكرية
ب - الاستيداع
ج - الانتداب
د - خارج الإطار

5 - يعتبر الموظف في وضعية القيام بالخدمة الموجود في:

أ - عطلة مرضية أو حادث مهني
ب - متابعة تكوين متخصص
ج - عطلة سنوية
د - وضعية الانتداب

6 - الوضعيات القانونية التي لا يدفع فيها الراتب الشهري للموظف هي:

أ - وضعية الخدمة الوطنية
ب - متابعة تكوين طويل المدى
ج - الإحالة على الاستيداع
د - الانتداب الإرادي

7 - الحالات التي تمنح فيها عطلة استثنائية للموظف إلى جانب عطلته العادية هي:

أ - المشاركة في الامتحانات و المسابقات المهنية
ب - في حالة تعرض أحد أصول الموظف أو زوجه أو أحد أبنائه لحادث أو لإعاقة أو مرض خطير
ج - لأسباب عائلية خطيرة مثل حالات الوفاة في الأصول أو الفروع
د - لأداء الموظف مناسك العمرة

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

8 - يمكن الموظف، شريطة تقديم مبرر مسبق، الاستفادة من رخص للتغيب دون فقدان الراتب في حالات:

أ - للمشاركة في الامتحانات و المسابقات المهنية
ب - *لأداء مهام مرتبطة بالتمثيل النقابي أو المشاركة في دورات للتكوين النقابي*
ج - للسماح للزوجة الموظفة بتربية طفل يقل عمره عن خمس (05) سنوات
د - المشاركة في ندوات و ملتقيات علمية الدولية

9 - الأخطاء المهنية الناتجة عن إهمال الموظف لواجباته الوظيفية أو السهو و الغفلة عنها تصنف بأنها:

أ - أخطاء من الدرجة الأولى
ب -أخطاء من الدرجة الثانية
ج -أخطاء من الدرجة الثالثة
د - أخطاء من الدرجة الرابعة

10 - إفشاء أو محاولة إفشاء الموظف الأسرار المهنية هو خطأ مهني من الدرجة:

أ - الأولى
ب -الثانية
ج -الثالثة
د - الرابعة

11 - تنزيل الموظف من الدرجة أو التنزيل في السلم الوظيفي هي:

أ - عقوبة من الدرجة الأولى
ب -عقوبة من الدرجة الثانية
ج -عقوبة من الدرجة الثالثة
د - عقوبة من الدرجة الرابعة

قلم الجزائر | WWW.DZPEN.COM

12 - يمكن للإدارة تسليط عقوبة على الموظف بدون استشارة اللجنة متساوية الأعضاء في حالة ارتكاب الموظف عقوبة:

أ -عقوبة من الدرجة الأولى
ب عقوبة من الدرجة الثانية
ج عقوبة من الدرجة الثالثة
د -عقوبة من الدرجة الرابعة
ه -كل الإجابات خاطئة

13 - من حق الموظف قبل إحالته على المجلس التأديبي:

أ -الاطلاع على ملفه التأديبي
ب -الاستعانة بشهود من خارج الإدارة
ج -الاستعانة بمحام للدفاع عليه
د -طلب تدخل النقابة

14 -المجلس التأديبي في الوظيفة العمومية هو:

أ -لجنة المشاركة
ب -اللجنة المتساوية الأعضاء
ج مجلس الإدارة
د -مجلس الوظيفة العمومية المتساوي الأعضاء

15 -يمكن للموظف الذي تعرض لعقوبة تأديبية أن يتقدم أولا بطعن في قرار المجلس التأديبي أمام:

أ -لجنة الطعن الولائية
ب مكتب النقابة
ج -القضاء
د -وزير القطاع

16 - عقوبة تسريح الموظف من العمل نتيجة غيابه غير المشروع ينتج عنها نشوء نزاع فردي بين الموظف و الإدارة يمكن تسويته وديا بواسطة:

أ - لجوء الموظف إلى القضاء
ب - تظلم الموظف لدى مفتش العمل
ج - تقديم شكوى إلى الرئيس المباشر (مدير المؤسسة)
د - مكتب المصالحة
ه - السلطات الإدارية المختصة التي تنتمي إليها المؤسسة أو الإدارة المعنية

17 - التسوية الودية النزاع الجماعي للعمل في مجال الوظيفة العمومية عن طريق المصالحة العادية يقوم بها:

أ - مفتشية العمل الإقليمية
ب النقابة
ج مجلس الوظيفة العمومية المتساوي الأعضاء
د -الوزراء أو ممثليهم المخولين إدا كانت المؤسسات أو الإدارات المعنية تدخل في نطاق اختصاصهم

18 - من الكيفيات التي تنتهي بها علاقة العمل بين الموظف والإدارة :

أ - التقاعد المسبق
ب المعقوبة من الدرجة الرابعة
ج الاستقالة
د -المتابعة القضائية للموظف

19 - يمكن اللجوء، بصفة استثنائية، إلى توظيف أعوان متعاقدين في مناصب شغل مخصصة للموظفين في حالة:

أ - في انتظار تنظيم مسابقة توظيف
ب عند شغور منصب مالي
ج لتعويض موظف أحيل على الاستيداع
د -بعد عزل موظف

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

20 - من بين مناصب العمل المخصصة للأعوان المتعاقدون:

أ ـ أعوان الإدارة و الخدمة العمومية
ب أعوان الوقاية و الحراس
ج أعوان الخدمة
د ـ أعوان حفظ البيانات