التسيير التنبؤي للموارد البشرية

التقييم

الأسئلة

السؤال الأول:

ماذا نقصد بالتسيير التنبؤي للموارد البشرية؟ و ما هي مراحله؟

السؤال الثاني:

ما هي المصادر التي تعتمد عليها المنظمة في التنبؤ بالعرض الداخلي من الموارد البشرية لفترات مستقبلية؟

السؤال الثالث

في حالة مواجهة المنظمة لوضعية فائض في مواردها البشرية المستقبلية، ما هي السياسات التي تنتهجها المنظمة في تسيير هذه الوضعية؟

تمرين:

مؤسسة صناعية تنشط في مجال صناعة المنسوجات بالجزائر تصنع منتوجات موزعة على علامات مختلفة. قرر مسيرو هذه المؤسسة في السنوات الثلاثة القادمة القيام باستثمارات إنتاجية من أجل بقاء المؤسسة.

هذا المشروع الاستثماري سوف يؤثر على حجم العمالة لأنه من المتوقع إقصاء (خذف) بعض المناصب خلال السنوات الثلاثة القادمة مع تجنب حدوث إقالات .

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

عدد العمال الاجمالي في نهاية سنة 2004 يوضح حسب التصنيف المهني في الجدول التالي:

التصنيف المهني	التعداد
الإطارات	42
التقنيين و أعوان التحكم	60
عمال مؤهلين	144
عمال غير مؤهلين	254
المجموع	**500**

الجدول رقم 01: جدول العرض الحالي في الفترة (t = 2004)

للتنبؤ بالعرض الداخلي من الموارد البشرية لفترة مستقبلية بـ 03 سنوات و بعد إجراء دراسة لتركيبة التطور الديموغرافي لهرم السن لعمال المؤسسة تتوقع المؤسسة أنه بعد 03 سنوات ستحدث التغيرات التالية في تشكيلة مواردها البشرية كالتالي:

- يغادر المؤسسة 61 عامل بسبب بلوغهم السن القانوني للتقاعد ويتوزعون حسب الأصناف التالية :
- عدد العمال غير المؤهلين =28، عدد العمال المؤهلين = 15، عدد العمال من صنف أعوان التحكم و التقنيين = 10 ، عدد الإطارات = 08.

بالمقابل ، تنتظر المؤسسة حدوث استقالات مقارنة بالسنوات السابقة يقدر خلال السنوات الثالثة القادمة ب 30 حالة موزعة كالتالي :

العمال غير المؤهلين	العمال المؤهلين	صنف أعوان التحكم و التقنيين	الاطارات	المجموع
20	06	02	02	30

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

كما تتوقع المؤسسة أن يتم ترقية 60 عمال من صنف عمال غير مؤهلين إلى عمال مؤهلين و 15 عامل من صنف عمال مؤهلين إلى صنف أعوان التحكم التقنيين و 10 عمال من صنف التقنيين أعوان التحكم إلى صنف الإطارات.

تتوقع المؤسسة أن احتياجاتها المستقبلية بعد 03 سنوات تكون تقدر بـ:

التصنيف المهني	التعداد
الإطارات	45
أعوان التحكم التقنيين	70
عمال مؤهلين	95
عمال غير مؤهلين	190
المجموع	400

الجدول رقم 02: الطلب التنبؤي للفترة (t=2007)

المطلوب:

1- أحسب مقدار العرض التنبؤي المتوقع من الموارد البشرية بعد 03 سنوات.
2- أحسب مقدار الانحرافات في كل صنف مهني.
3- ما هي السياسات التي تقترحها لمعالجة الإنحرافات في كل صنف مهني؟

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر