مدخل إلى تسيير الموارد البشرية

التقييم

السؤال رقم 01 :

املأ الفراغات بالعبارات المناسبة :

1- مصطلح الموارد البشرية يعني :.....

2- تسيير الموارد البشرية يعني :.....

3- أهداف تسيير الموارد البشرية هي :.....

4- الخمسة نشاطات رئيسية لوظيفة تسيير الموارد البشرية هي : ...

5- الواجبات الإدارية (الإستراتيجية) لوظيفة تسيير الموارد البشرية هي :.....

السؤال رقم 02 :

الجدول التالي يلخص مراحل التطور التاريخي لوظيفة تسيير الموارد البشرية.

المطلوب: إكمال الفراغات في الجدول بالمعلومات المناسبة:

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

الفترة الزمنية	تسمية المرحلة	الأحداث التاريخية التي أثرت على تسيير الموارد البشرية	التسميات التي أطلقت على وظيفة تسيير الموارد البشرية	النشاطات التي مارستها الوظيفة
1850 -1900	.....	ظهور الثورة الصناعية	.....	.....
.....	مرحلة النمو	**1-** ..... **2-** تجارب الهاوثورن و ظهور حركة العلاقات الإنسانية . **3-** **4-**	1- **2-**	الأجر ، واقتناء وتقييم العاملين الموارد البشرية , العلاقة مع العمال
.....	.....	**1-** ظهور المدرسة..... و نظريات..... **2-**	**1- وظيفة تطوير العلاقات الإنسانية و الاجتماعية** **2-** **3-**	....
1990- ... 20	.....	.....	**1-** **2-**	....

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

السؤال رقم 03:

تقسم الواجبات التنفيذية لوظيفة تسيير الموارد البشرية التنفيذية في عدة واجبات و كل واجب يتضمن مجموعة من الوظائف.

المطلوب: صنف وظائف تسيير الموارد البشرية التالية الخاصة بنوع كل واجب حسب الجدول التالي:

الواجبات التنفيذية لتسير الموارد البشرية	وظائف تسيير الموارد البشرية
- إدارة الأفراد	
- تسيير الموارد البشرية	
- التكوين و إدارة الكفاءات	
- الإعلام و الاتصال	
- تحسين ظروف العمل	
- العلاقات الاجتماعية و الحوار الاجتماعي	
- العلاقات الخارجية	

وظائف تسيير الموارد البشرية :

ظروف و شروط العمل، التنبؤ بالاحتياجات من الموارد البشرية بالكم و النوع، تسيير الأجور و التعويضات، تحديد الاحتياجات التكوينية، تحديد سياسة الإعلام في المنظمة، تقييم الوظائف و العمل، تقييم نتائج التكوين، الترقيات و النقل الوظيفي و الحركات الداخلية، تسيير النشاطات الاجتماعية (المطعم، مراكز العطل الصيفية، التسلية)، السلامة و الصحة المهنية، تطبيق القوانين و التشريعات، التسيير اليومي، العلاقة مع مفتشية العمل، تسيير التفاوض الجماعي، تنفيذ الدورات التكوينية، العلاقة مع الضمان الاجتماعي، إعداد مخطط التكوين، النظافة و الأمن، تسيير العلاقات الفردية بين ممثلي العمال و النقابات العمالية، التوظيف.

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

السؤال الرابع:

تنظم وظيفة تسيير الوارد البشرية في شكلين رئيسين اشرحهما؟ قدم تمثيل لهيكل تنظيمي لكل شكل ؟

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر