المقياس:السلامة و الأمن **الدرس رقم**:01

الموضوع : مقدمة إلى أساسيات القوانين المختلفة (العمل والضمان الاجتماعي والبيئة)

مفاهيم و تعاريف عامة:

1- الصحة :

عرفت منظمة الصحة العالمية – في دستورها – الصحة بأنها حالة من الرفاهة البدنية و النفسية و الاجتماعية التامة و ليس فقط الخلو من المرض أو العجز..

2- الصحة المهنية:

هي فرع من فروع الصحة الذي يهدف إلي الارتقاء بصحة العاملين في جميع المهن و الاحتفاظ بها في أعلى درجات الرفاهة البدنية والنفسية والاجتماعية ، و منع الانحرافات الصحية للعاملين و التي سببها ظروف العمل ، وكذلك وقايتهم من كافة المخاطر الصحية في أماكن العمل ، ووضع العامل في بيئة عمل ملائمة لإمكاناته الفسيولوجية و النفسية. و يتلخص ذلك في تكييف العمل لكي يلائم العامل.

3- البيئـــة :

هي الحيز الذى يعيش فيه الإنسان و يمارس نشاطه ، وهي المحيط الحيوي الذي يشمل الكائنات الحية و ما يحويه من مواد و ما يحيط بها من هواء و ماء و تربة، إضافة إلى ما يقيمه الإنسان من منشآت."

و تنقسم البيئة التى يعيش فيها الإنسان إلي:

*البيئة الخارجية أو البيئة العامة :هي البيئة التى يعيش فيها البشر كافة ويتنقلون كيفما شاءوا بين الأماكن المفتوحة.

*البيئة الداخلية : وهى البيئة داخل الأماكن المغلقة مثل بيئة العمل و بيئة المسكن و بيئة المدرسة وغير ذلك من الأماكن المغلقة، و تبعا لأنواع الأنشطة التى تمارس داخل هذه الأمكنة فإنه يمكن التعرف على بيئات داخلية متعددة ، من أهمها بيئة العمل.

4 العمل

هو المجهود الإرادي الواعي الذي يستهدف منه الإنسان إنتاج السلع والخدمات لإشباع حاجاته، وهو الطاقة أو الجهد الحركي الذي يبذله الإنسان من أجل تحصيل أو إنتاج ما يؤدي إلى إشباع حاجة معينة محلّلة.

5- العامل :

عرف قانون العمل العامل بأنه " كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب عمل و تحت إدارته أو إشرافه."

على أن هذا التعريف "القانوني " لا يغطى جميع العاملين، فهناك من العاملين من يعملون لحسابهم في الأعمال الحرة، و هناك الأحداث الذين يعملون لدى ذويهم ولا يتقاضون أجورا محددة ،و كل هؤلاء يتعرضون لظروف عمل قد تكون قاسية ولبعض المخاطر الخاصة بالأعمال التى يمارسونها.

6- الضمان الاجتماعي:

هو مؤسسة عمومية ذات طابع اجتماعي و إداري يتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالي و الانتساب إليه إجباري، مداخيله من اشتراكات المستخدمين و العمال الأجراء و غير الأجراء و صندوق الخدمات الاجتماعية وهو

يضمن لذوي الحقوق التامين على المرض – الأمومة – العجز –الوفاة – حوادث العمل و الأمراض المهنية و البطالة والتقاعد و ذلك بتقديم مصاريف نقدية و عينية.

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

المقياس:السلامة و الأمن **الدرس رقم**:02

الموضوع: السلامة المهنية

السلامة المهنية:

1- تعريف السلامة المهنية:

هي مجموعة الأنظمة والإجراءات والتدابير التي تؤدي لتوفير الحماية المهنية للعاملين والحد من خطر المعدات والآلات على العمال والمنشأة ومحاولة منع وقوع الحوادث أو التقليل من حدوثها، وتوفير الجو المهني السليم الذي يساعد العمال على العمل.
كما تعرف السلامة والصحة المهنية بأنها العلم الذي يهتم بالحفاظ على سلامة وصحة الإنسان ، وذلك بتوفير بيئات عمل آمنة خالية من مسببات الحوادث أو الإصابات أوالأمراض المهنية ، أو بعبارة أخرى هي مجموعة من الإجراءات والقواعد والنظم في إطار تشريعي تهدف إلى الحفاظ على الإنسان من خطر الإصابة والحفاظ على الممتلكات من خطر التلف والضياع .

2 - أهداف السلامة المهنية:

يكمن الهدف الأساسي من تطبيق إجراءات السلامة المهنية في الوصول إلى إنتاج جيد من دون حوادث وإصابات ، عن طريق:
ا ـ حماية الأفراد من مخاطر العمل و توفير معدات الوقاية الشخصية للعمال .
ب - توفير الجو المهني السليم من حيث الإضاءة والرطوبة ودرجة الحرارة المريحة للعمل فمثلا درجة الحرارة التي ينصح بوجودها في مكان العمل هي 26 درجة
ج - تحقيق أعلى درجات اللياقة البدنية والنفسية والاجتماعية للعاملين في كل قطاعات العمل والمحافظة عليها.
د - إلحاق العامل بالعمل الذي يتلائم مع استعداده البدني والنفسي لتحقيق الانسجام بين العامل وعمله.

3- نتائج العمل بنظام الصحة والسلامة المهنية:

ا ـ نتائج مباشرة :من خلال تعرف العامل على الخطر الكامن في العمل ومعرفة سبل الوقاية منه تؤدي إلى:
*قليل إصابات العمل والأمراض المهنية للعمال.
*ندرة الحوادث والكوارث الناتجة عن العمل الضارة المنشأة وآلاتها موادها.
ب - نتائج غير مباشرة:
*المحافظة على الأيدي العاملة الماهرة مما يؤدي إلى زيادة الإنتاجية وبالتالي منشأة فعالة واقتصاد رابح.
*توفير المصروفات على السلامة المهنية في المنشأة.
*تقليل مصروفات إصلاح الآلات المتضررة أو شراء آلات جديدة وبالتالي تطوير المعمل.

س) اكتب فقرة تبين فيها أهمية السلامة المهنية داخل بيئة العمل.

المقياس:السلامة و الأمن **الدرس رقم**:03

الموضوع: التعريف بالمصطلحات المستعملة في قوانين العمل

تمهيـد:

يتعرض العاملين في المرافق المختلفة إلى العديد من الإصابات بالإضافة إلى تعرضهم للإصابات بأمراض مهنية تتعلق بطبيعة الأعمال التي ينفذوها و نجد كل ذلك مدونا في شكل قوانين العمل.

1- تعريف إصابة العمل:

يُعرف الضرر الذي يصيب العامل بسبب وقوع حادث معين ، أي أن الإصابة هي النتيجة المباشرة للحادث الذي يتعرض له العامل ، وتعرف كذلك بالإصابة التي تحدث للعامل في مكان عمله او بسببه وحتى و هو في طريق الذهاب إليه أو طريق الرجوع منه بشرط أن يكون الطريق الذي سلكه العامل هو الطريق المباشر دون توقف أو انحراف.

و قد عرفت منظمة العمل الدولية إصابة العمل بأنها " الإصابة التى تحدث نتيجة حادث يقع في مكان العمل و ينتج عنه الوفاة أو الإصابة الشخصية أو المرض الحاد."

2- مفهوم الأمراض المهنية:

هي الأمراض التي تنشأ بسبب المهنة والتي تظهر أثناء فترة العمل فمثلا قد يصاب العاملين بالمستشفيات بالأمراض الصدرية نتيجة لاحتكاكهم بالمرضى .

كما يُعرف المرض المهني بأنه المرض الذي ينشأ بسبب التعرض لعوامل البيئة المصاحبة للعمل مثل العوامل الفيزيائية أو الكيميائية أو الفيزيولوجية الخطرة أو المضرة بالصحة وبمستويات ولفترات تزيد عن الحدود المسموح بها مما قد يؤدى إلى الوفاة أو الإصابة بمرض مزمن مثل التسمم أو التعرض لغبار أو أبخرة بعض المواد الضارة كالزئبق والرصاص أو التعرض للضوضاء التي تصيب العامل بالصمم المهني ، واختلاف الضغط أو التعرض للوهج المباشر أو ارتفاع أو انخفاض درجة الحرارة كما يحدث بالقرب من الأفران وداخل الثلاجات ، كذلك تعرض بعض العاملين لمخاطر التعامل الطويل مع الحاسوب والناتج عنه عدد من الأمراض المهنية أكثرها شيوعًا تصلب الظهر والآلام الرقبة والكتف وخدر الأيدي والإصابة بإجهاد العينيين.

3- تعريف الأمراض التى لها علاقة بالعمل:

تساهم بيئة العمل -إلي جانب عوامل خطورة أخرى - في إحداث بعض الأمراض التى لها مسببات متعددة قد تكون أو لا تكون العوامل المهنية من بينها. لذلك فإنها كثيرا ما تصيب عامة الناس ولكنها عندما تصيب العاملين تحت ظروف معينة فان العوامل المهنية قد تساهم مع العوامل الأخرى في تأزم المرض. وتسمى هذه الأمراض المتعددة الأسباب " الأمراض التى لها علاقة بالعمل."

و من أمثلة هذه الأمراض ضغط الدم المرتفع، و قرحة المعدة ، و السكري ، و أمراض الجهاز الحركي و أمراض السدة الرئوية المزمنة و بعض الاضطرابات السلوكية و بعض الاضطرابات البدنية النفسية .

4- تعريف مخاطر العمل:

هي مجموعة من العوائق المهددة لسلامة العامل داخل بيئة عمله و تشمل كلا من :

ا- المخاطر البيولوجية الحيوية

تنشا المخاطر البيولوجية نتيجة التعرض المهني للكائنات الدقيقة الحية المعدية ، وإفرازاتها السامة والطفيليات ، وتنتقل الفيروسات والجراثيم عن طريق العدوى.

ب- **مخاطر العنصر البشري:**

نقص الخبرة، الإهمال ،الحالة الصحية والنفسية، التعب، السن

ج- **المخاطر الكيميائية:**

معظم المخاطر الصحية تنتج من استنشاق مواد كيميائية على شكل أبخرة ، غازات ، أتربة ، أدخنة ، أو من ملامسة الجلد .

د - **المخاطر الطبيعية :**و تتمثل التفاوت في اختلاف درجات الحرارة الانارة، التقلبات المناخية.

تقويم:

المطلوب:

اكتب فقرة تبين فيها حوادث العمل و المخاطر و الأمراض المهنية التي يمكن للبناء مواجهتها داخل بيئة عمله؟

الإجابة النموذجية :

غالبا ما يعمل البناء في بيئة عمل مفتوحة تجعله معرضا للأخطار و الإمراض المهنية و التي من أهمها:
المخاطر الطبيعية اذ يمضي القوت كله في العراء مما يجعله عرضة للتقلبات المناخية و هذا ما قد يسبب له امراض المفاصل التهاب الغضاريف و الأمراض الجلدية و كذلك أمراض الربو و الرئتين بسبب استنشاق الغبار الناجم عن أعمال الحفر و الاسمنت و غيرهما.

المقياس:السلامة و الأمن **الدرس رقم**:04

الموضوع: الفحص الكمي و النوعي لإحصائيات و مؤشرات الفرع المهني

تمهيـد:

الفحص الكمي و النوعي لإحصائيات و مؤشرات الفرع المهني هو عبارة عن مجموعة من القوانين التي تضبط ظروف العمل و تهتم بالظروف الصحية للعامل.

01- الفحوصات الكمية:

الفحوصات الكمية و تشمل مايلي:

الفحص الطبي الابتدائي : و يجرى عند دخول الخدمة ، و يهدف إلى تقييم الحالة الصحية للعامل و تسجيلها عند بدء العمل ، و تقييم قدراته البدنية و النفسية حتى يمكن وضع العامل المناسب في العمل المناسب . كما يساعد الفحص على اكتشاف الأمراض التى لم تكن معروفة لديه، لتقديم العلاج اللازم و تجنب توظيف الأفراد في وظيفة قد يشكلوا فيها مصدرا للخطورة على زملائهم (إذا كان مريضا بمرض معد ، على سبيل المثال) أو لأنفسهم (كأن يكون مريضا بأمراض القلب أو الصرع ....).

02- الفحوصات النوعية:

وهي تشمل

1- الفحص الطبي الدوري : و الهدف منه هو الاكتشاف المبكر للأمراض المهنية في مرحلة يمكن شفاؤها أو التقليل من أضرارها و يختلف نوع الفحص و دوريته حسب نوع التعرض للعوامل و درجة خطورته .

2- فحوص طبية أخرى تجرى في مناسبات مختلفة ، مثل :

- الفحص الطبي للعائدين بعد إجازة مرضية طويلة للتأكد من تمام الشفاء ، و لكي يعاد تقييم حالة العامل للتأكد من أنها لا تزال مناسبة للقيام بنفس العمل الذي كان يؤديه قبل مرضه ، و إلا اصبح لزاما تأهيله لعمل مناسب .
- الفحص الطبي عند الترقية أو الانتقال إلى عمل آخر للتأكد من أن قدرات العامل تتناسب مع متطلبات عمله الجديد.
- الفحص الطبي عند بلوغ سن المعاش .

03- الإحصائيات و المؤشرات المتعلقة بالفرع المهني:

وتتمثل في مسح و تقييم بيئة العمل عن طريق دراسة كل المزايا و النقائص التي تتوفر عليها بيئة العمل على اختلاف الفروع المهنية للتعرف على المخاطر الموجودة أو المحتمل وجودها و التحكم فيها إذ يجب أن تبدأ منذ اللحظة الأولى للتخطيط لإنشاء مكان العمل .

إذ يعمل القائمون على هذه العملية باستنتاج المشاكل التي يعاني منها العامل في بيئة عمله و تحويلها إلى جداول و أرقام يؤدي تحليلها إلى الوصول إلى حلول تحفظ سلامة و امن العامل.

04-أهمية الفحص ا الكمي و النوعي لإحصائيات و مؤشرات الفرع المهني:

- إعطاء معلومات دقيقة و صحيحة عن الوضعية الحالية للعامل و بيئة عمله.
- استخلاص المشاكل التي يعاني منها العامل في بيئة عمله.
- السعي لإيجاد حلول للمشاكل التي يعاني منها العامل داخل بيئة عمله والحفاظ على سلامته.

المطلوب : اكتب فقرة تبين فيها أهمية الفحص الكمي و النوعي لإحصائيات و مؤشرات الفرع المهني

WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

المقياس:السلامة و الأمن **الدرس رقم**:05

الموضوع: تحليل الأخطار و إستراتيجية الوقاية

I- مصادر الأخطار في مواقع البناء:

تنجم الأخطار في المشروعات الإنشائية نتيجة ما يلي:

*أعمال الحفر : جميع الأعمال التي يتم فيها حفر الأساس والخنادق والأنفاق وغيرها.
* أعمال الهدم : هي جميع أعمال إزالة الأبنية والإنشاءات المدنية بمختلف أنواعها .
* أعمال البناء :تعنى عمليات إنشاء البنايات أو ترميمها أو صيانتها أو الطلاء وتجديد الزخرفة والتنظيف الخارجي.
*أعمال إنشاءات الهندسة المدنية :تعنى جميع أعمال إقامة الإنشاءات الحديدية أو الخراسانية المسلحة وتشمل أعمال الطرق والمدارج والأحواض و غيرها.

II- إستراتيجيات الوقاية من الأخطار:

–عند حفر خندق أو حفرة يجب أن تبدأ عملية الحفر من أعلى إلى أسفل وان تكون الجدران بميل مناسب وتدعيم جوانب الحفر بعوارض خشبية لمنع انهيارها على العمال وان تجهز ممرات آمنة لهم لرفع الأتربة كما يحب وضع إشارات تحذير على حواف الحفرة للوقاية من خطر السقوط فيها.

– يجب البدء في عمليات الهدم من الأدوار العليا و الأخذ بعين الاعتبار الجدران والأجزاء البارزة من المباني التي يخشى سقوطها .
– يجب عدم إلقاء أنقاض المباني من الأعلى، والعمل على إزالتها بواسطة آلات رافعة أو مجارى مائلة محاطة بأسوار، كما يجب إحاطة مكان الأنقاض بالأسوار لمنع اقتراب المارة .

– يجب أن تكون السقالات والمشايات بعرض كاف يسمح بمرور العمال عليها بأمان دون التعرض للسقوط، كما يجب إحاطتها بحواجز جانبية إذا كان ارتفاعها يزيد على(8) أمتار من مستوى سطح الأرض .

– يجب عمل مظلات واقية متينة بعرض كاف وحواجز بارتفاع مناسب تعمل على حماية العاملين أو المارين أسفلها من خطر سقوط الأشياء عليهم .

– يجب توفير معدات الوقاية الشخصية المناسبة لوقاية العاملين من مخاطر السقوط أو الانزلاق أو سقوط الأجسام الصلبة عليهم.

III- الاكتشاف المسبق للأخطار:

يتم الاكتشاف المسبق للأخطار عن طريق وسيلتين هما:

أ- استعمال لوائح التعليمات:

هي عبارة عن مجموعة من الوثائق تحوي جداول تفصيلية عن:

* بيانات المؤسسة.
* توقيت العمل.
* فترات العطل المدفوعة الأجر.
* الاتفاقيات المشتركة.
* تفتيش العمل.
* طبيب العمل.
* أرقام الطوارئ.
* الوثيقة الوحيدة لتقييم المخاطر المهنية.
* القانون الداخلي.
* لائحة لجان السلامة و الأمن و شروط العمل.
* الموافقة المشتركة على العمل.
* رخصة العطل.

بالإضافة إلى نص قانون العمل و يحوي مجموعة من المواد التشريعية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين و محاربة التمييز العنصري ومنع التدخين في الأماكن ذات الاستعمالات المشتركة، وكذلك تعليمات مواجهة الحرائق.

ب – التحليل الوظائفي:

هو عبارة عن وثيقة قانونية مسبقة الإعداد تتوفر على مجموعة المعلومات المتعلقة بالمهنة بدءا من تعريفها و صولا إلى الأخطار التي يمكن مواجهتها في بيئة العمل و ذلك في شكل مواد قانونية.

تقويـم :

* المطلوب:

من خلال ما درست استنتج أهمية الاكتشاف المسبق للأخطار:

* الجواب:

أهمية الاكتشاف المسبق للأخطار:

* انشاء بيئة عمل سليمة خالية من المخاطر المهنية.
* الحفاظ على سلامة العامل و صحته.
* توعية العامل بالقوانين المسيرة لبيئة عمله و بالأخطار التي يمكن أن يواجهها أثناء عمله.

المقياس:السلامة و الأمن **الدرس رقم**:06

الموضوع: تحليل الأخطار و الحوادث

1- تعريف الخطر:

هو احتمال لحدوث ضرر أو إصابة للعامل سواء بسبب تصرف من العامل أو نتيجة لبيئة العمل المحيطة به.

2- أسباب حدوث الخطر:

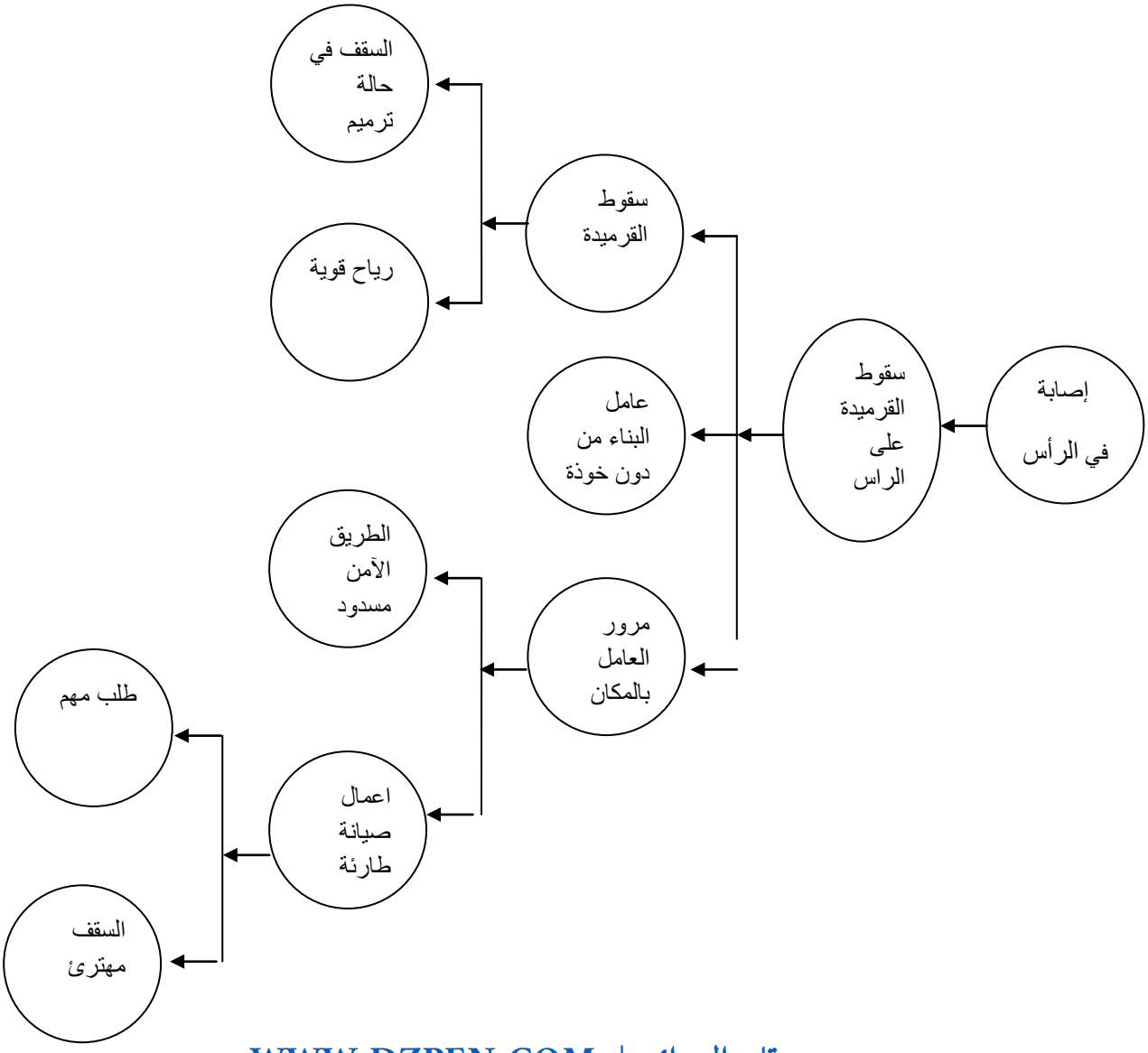
- عدم صيانة ، آلات وأدوات العمل من أجهزة وآلات وأدوات رفع وجر ووسائل لانتقال.
- أعمال التشييد والبناء والحفر ومخاطر الانهيار والسقوط.

3- تحليل الخطر :

لتفادي الأخطار يجب علينا تحليلها:

مثال :

تعرض عامل بناء لإصابة في الرأس تسبب فيها سقوط قرميده عليه داخل بيئة عمله.



WWW.DZPEN.COM | قلم الجزائر

مخطط توضيحي لشجرة الأسباب



صورة توضح بعض أخطار العمل داخل ميدان البناء

الحلول المقترحة لتفادي الخطر:

الخطر	الواجب عمله لتفادي الخطر
الاصابة البليغة	استعمال قرميد خفيف الوزن
سقوط القرميد على الرأس	يجب توفير ممر آمن للعمال
العامل من دون خوذة	ارتداء خوذة الأمان واجب
مرور العامل من دون توجيه	تواجد الحارس في مناطق العمل النشطة واجب

المطلوب :

- على كل متربص أن يقترح خطرا داخل ورشة البناء و يحلله، ثم يقدم حلا له