

الترقية في الدرجة: شرح موجز:

بقلم: عبد الحليم عونالي
بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

الترقية في الدرجة: شرح موجز

بقلم: عبد الحليم عونالي بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

تتم ترقية الأساتذة وفق وتيرتين:

وتيرة دنيا (سريعة):

تتطلب مدة عامين

ونصف أي 30 شهرا.

وتيرة متوسطة:

تتطلب مدة ثلاث

سنوات أي 36 شهرا.

الترقية في الدرجة: شرح موجز

بقلم: عبد الحليم عونالي بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

يتم ترتيب الأساتذة المترشحين للترقية وفق النسب التالية:

نسبة الوتيرة

المتوسطة: هي

4 من 10 أي 40%.

نسبة الوتيرة الدنيا:

هي 6 من 10 أي 60%.

الترقيّة في الدرّجة: شرح موجز:

• نقطة الاستحقاق : بها اختلاف كبير لكن أهم ما هو معمول به:

في الطور الابتدائي يتم الاعتماد على نقطة التفتيش فقط.
أما في الطور المتوسط والثانوي فيتم باعتماد نقطة التفتيش والنقطة الإدارية.

نقطة الاستحقاق = (النقطة الإدارية * 2 + نقطة التفتيش * 3) / 5.

أو : نقطة الاستحقاق = (النقطة الإدارية + نقطة التفتيش) / 2.

الترقية في الدرجة: شرح موجز:

بقلم: عبد الحليم عونالي بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

مثال بسيط للتوضيح:

للترقية من الدرجة 2 إلى الدرجة 3 ترشح 100 أستاذ يتم ترتيب الأساتذة المائتة المترشحين حسب النقطة من الأعلى إلى الأدنى (في حالة التساوي يتم اللجوء لمعايير أخرى للفصل بينهم) فيتم تقسيمهم إلى قسمين:

الجزء الثاني: 4/10 من الأساتذة المترشحين تتم ترقية 60 بوتيرة متوسطة أي 40 أستاذ تتم ترقية 40 وفق الوتيرة المتوسطة أي تتم الترقية بمدة 36 شهرا (3 سنوات).

الجزء الأول: 6/10 من المترشحين تتم ترقية 60 بوتيرة دنيا أي 60 أستاذ تتم ترقية 60 وفق الوتيرة الدنيا (السريعة) أي تتم الترقية بمدة 30 شهرا (عامين ونصف).

الترقية في الدرجة: شرح موجز:

بقلم: عبد الحليم عونالي بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

بناء على المرسوم الرئاسي رقم 304 - 07 مؤرخ في 29 سبتمبر سنة 2007 يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم فإنه :

- 1- تتم الترقية في الدرجة بقوة القانون .
- 2- يتجسد تثمين الخبرة المهنية التي اكتسبها الموظف في الترقية في الدرجة.

- 3- تتم عملية الانزلاق في الدرجة ويعاد تصنيف الموظف التي ترقى لرتبة أعلى وفق نص المادة 15 من المرسوم الرئاسي 304-07.

الترقية في الدرجة: شرح موجز:

بقلم: عبد الحليم عونالي بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

بناء على المرسوم التنفيذي رقم 315-08 المؤرخ في : 11 أكتوبر 2008 المعدل والمتمم المتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتربية الوطنية في مادته 21 :

تحدد وتائر الترقية في الدرجات المطبقة على الموظفين الذين يحكمهم هذا القانون الأساسي الخاص حسب المدد الثلاث : الدنيا و المتوسطة و القصوى.

غير أن الموظفين التابعين **لأسلاك التعليم** يستفيدون من الترقية في الدرجات حسب مدتين : **دنيا و متوسطة** ، طبقا للمادة 12 من المرسوم الرئاسي 304-07 المؤرخ في 29 سبتمبر سنة 2007 المذكور أعلاه.

الترقية في الدرجة: شرح موجز:

بقلم: عبد الحليم عونالي بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

بناء على المرسوم التنفيذي رقم 315-08 المؤرخ في : 11 أكتوبر 2008 المعدل و المتمم المتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك الخاصة بالتربية الوطنية في مادته 32 :

تضم مدونة الأسلاك الخاصة بالتربية الوطنية :

1- موظفو التعليم :

سلوك معلمي المدرسة الابتدائية.	سلوك أساتذة التعليم الأساسي.	سلوك الأساتذة التقنيين في الثانوية.
سلوك أساتذة المدرسة الابتدائية.	سلوك أساتذة التعليم المتوسط.	سلوك أساتذة التعليم الثانوي.
سلوك أساتذة المدرسة المتوسطة.	سلوك أساتذة التعليم الثانوي.	سلوك الأساتذة المبرزين.

الترقية في الدرجة: شرح موجز :

بقلم: عبد الحليم عونالي بسكرة في 14-04-2018 وتم تحيينه.

- يتم احتساب أقدمية الجنوب عند الترقية في الدرجة وفقا للقوانين سارية المفعول ب : 2 أو 3 أو 4 أو 6 أشهر عن كل سنة للموظفين العاملين بالأوراس والهضاب و الجنوب وفقا للمرسوم 199-72 و المراسيم التنفيذية 95، 300- و 330-95 و 28-95 المعدلة و المتممة.
- يتم حساب الترقية عند تاريخ 31 ديسمبر من السنة المالية التي تسبق السنة الحالية (مثلا هذه السنة تتوقف العملية عند تاريخ : 2018-12-31).